

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
«КРАСНОГРАДСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

З В І Т

**Директора
МУЖЕВСЬКОЇ Олександрі Дмитрівни
про виконання умов контракту**

за 2023 рік

м.Красноград – 2024 р.

Я, Мужевська Олександра Дмитрівна, працюю директором Комунального закладу охорони здоров'я «Красноградський медичний фаховий коледж» Харківської обласної ради, що є у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, згідно з Контрактом № 344 від 05 березня 2020 року (зі змінами від 04.06.2020 року) з керівником Комунального закладу охорони здоров'я «Красноградський медичний фаховий коледж» Харківської обласної ради, укладеного Харківською обласною радою зі мною на період з 20 березня 2020 року до 20 березня 2025 року.

Основним завданням своєї діяльності вважаю підготовку висококваліфікованих медичних працівників, здатних вирішувати проблеми відповідно до вимог Закону України «Про освіту», Закону України «Про фахову передвищу освіту» та з урахуванням Закону України «Про вищу освіту», наказів Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства освіти України, які усучаснюють освітній процес у коледжі.

Виходячи з цього, велику увагу приділяю:

- організації та проведенню вступної кампанії до медичного фахового коледжу;
- зміцненню та постійному оновленню матеріально-технічної бази навчального закладу;
- організації і контролю виконання Державних освітнянських навчальних програм та планів;
- організації освітнього процесу на рівні державних стандартів освіти;
- своєчасному переоформленню установчих документів щодо впровадження освітнього процесу;
- кадровому та методичному забезпеченню освітнього процесу;
- вирішенню соціальних проблем студентів і працівників.

У зв'язку із запровадженням воєнного стану на території України керуюся Законом України від 15 березня 2022 року № 2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (із змінами, внесеними згідно із Законом № 2352 від 01.07.2022).

На час воєнного стану і ведення бойових дій у м.Харкові та Харківській області з 24 лютого 2022 року в коледжі наказом № 27 від 24 лютого 2022 року «Про встановлення режиму роботи КЗОЗ «Красноградський медичний фаховий коледж» Харківської обласної ради встановлено дистанційний та гнучкий режим роботи закладу освіти.

Педагогічні працівники коледжу проводять навчальні заняття у дистанційній формі, використовуючи усі можливі сучасні технології дистанційного навчання, а також забезпечено безперервне навчання здобувачів освіти на всіх курсах за освітньо-професійними програмами спеціальності 223 Медсестринство.

Адміністрація та співробітники коледжу працюють за гнучким режимом роботи.

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України № 821 від 12.06.2019 року КЗОЗ «Красноградський медичний коледж» акредитовано за спеціальністю 223 Медсестринство освітньо-професійної програми Сестринська справа та видано сертифікат про акредитацію Серія КК № 21008812 від 12 червня 2019 року та за спеціальністю 223 Медсестринство

освітньо-професійної програми Лікувальна справа, сертифікат про акредитацію Серія КК № 21008811 від 12 червня 2019 року.

На підставі наказу Міністерства освіти і науки України № 982-л від 13.11.2019 року оформлено ліцензію на провадження освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти галузі знань 22 Охорона здоров'я спеціальності 223 Медсестринство з ліцензованим обсягом 150 осіб (на одному курсі (році навчання), підготовка фахового молодшого бакалавра, додаток 5.28 до даного наказу.

Відповідно до пункту 6 частини першої статті 7 Закону України «Про ліцензування видів господарської діяльності», пункту 3 частини п'ятої статті 18 Закону України «Про фахову передвищу освіту», даних в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, наказом Міністерства освіти і науки України № 42-л від 12.04.2021 року переоформлено ліцензію на провадження освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти КОМУНАЛЬНОМУ ЗАКЛАДУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я «КРАСНОГРАДСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ КОЛЕДЖ» (ідентифікаційний код юридичної особи – 02010907), а саме: найменування КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я «КРАСНОГРАДСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ КОЛЕДЖ» замінено на КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я «КРАСНОГРАДСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ.

Наказом Міністерства освіти і науки України від 27.05.2021 року № 62-л видано ліцензію на провадження освітньої діяльності Комунальному закладу охорони здоров'я «Красноградський медичний фаховий коледж» Харківської обласної ради (ідентифікаційний код - 02010907) у сфері післядипломної освіти для осіб з освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста.

Вступна кампанія КЗОЗ «Красноградський медичний фаховий коледж» Харківської обласної ради проводилася на основі Правил прийому до КЗОЗ «Красноградський медичний фаховий коледж» Харківської обласної ради у 2023 році та у відповідності до Плану регіонального замовлення на підготовку та перепідготовку кадрів у обласних закладах фахової передвищої медичної освіти Харківської області на 2023 рік, затвердженого рішенням Харківської обласної ради від 24 грудня 2022 року № 464-VIII (XIV сесія VIII скликання).

На 2023/2024 навчальний рік до КЗОЗ «Красноградський медичний фаховий коледж» Харківської обласної ради було зараховано на навчання 112 осіб, з них за регіональним замовленням – 66 осіб, за кошти фізичних та/або юридичних осіб – 46 осіб.

Організація і проведення вступних випробувань, а також зарахування до коледжу здійснювалися згідно з Правилами прийому, наказом директора, на основі рішення приймальної комісії та за системою зарахування через програму ЄДЕБО.

Зарахування проводилося в першу чергу на місця регіонального замовлення з урахуванням умов позаконкурсного вступу та рейтингом конкурсного балу.

Для забезпечення виконання регіонального замовлення в коледжі проводилася профорієнтаційна робота серед випускників шкіл та молоді Красноградського району, Харківської та інших областей України.

Контингент студентів станом на 31.12.2023 року - 353 особи, з них: за регіональним замовленням – 239 осіб, на контрактній основі 114 осіб.

Головною метою моєї роботи, як керівника, вбачаю всебічне вивчення і об'єктивне оцінювання досягнутих результатів педагогічних працівників та студентів, створення ефективної системи роботи серед студентської, педагогічної та батьківської громадськості, спрямованої на забезпечення належного рівня обізнаності з європейськими цінностями та орієнтирами, особливостями європейської інтеграції, прийом та збереження контингенту студентів.

У 2023 році випущено молодших спеціалістів - 45 осіб, які отримали кваліфікацію сестри медичної та фельдшера.

Зв'язок із випускниками свідчить про те, що вони працевлаштувалися в лікувально-профілактичні заклади, більшість продовжують навчання у вищих закладах освіти.

За відгуками керівників лікувально-профілактичних установ, випускники коледжу мають достатній рівень, як теоретичної, так і практичної підготовки; людяність і милосердя проявляють при виконанні професійної роботи і користуються авторитетом у колективах.

У коледжі станом на кінець 2023 року працює 60 осіб, з них: 29 – педагогічних працівників та 31- співробітник.

Із штатних викладачів мають кваліфікаційні категорії: вища категорія – 20 осіб; педагогічне звання “Викладач-методист” – 8 осіб; перша кваліфікаційна категорія – 5 , а решта мають другу кваліфікаційну категорію.

Виробнича та переддипломна практика студентів здійснювалася в змішаній формі (онлайн-режимі, у відділеннях КНП «Красноградська центральна районна лікарня» і шляхом інформальної/неформальної освіти).

Проводиться підготовка до ЄДКІ для фахового молодшого бакалавра у вигляді онлайн- тестування за google-формами.

Функціонування відділення підвищення кваліфікації молодших медичних спеціалістів здійснюється відповідно до календарних планів циклів спеціалізації та циклів удосконалення молодших медичних спеціалістів.

Відповідно до ліцензії у 2023 році коледжем надано освітні послуги щодо проходження підвищення кваліфікації молодших медичних спеціалістів.

Стимулом до творчої діяльності викладачів, їх професійного росту є атестація та підвищення кваліфікації на ФПК Харківської медичної академії післядипломної освіти, Харківської академії неперервної освіти, Харківського національного медичного університету, Житомирського медичного інституту, Фармацевтичної національної академії та участь у Міжнародних, Всеукраїнських, регіональних науково-практичних конференціях на освітніх Інтернет-платформах.

Впроваджується також стажування викладачів на робочих місцях у лікувально-профілактичних закладах.

Щорічно проходять кваліфікаційну підготовку педагогічні працівники відповідно до затвердженого плану підвищення кваліфікації на навчальний рік.

Освітній процес у коледжі проводиться згідно з розробленими та затвердженими планами роботи, хід виконання яких контролюється особисто мною.

Викладання навчальних дисциплін, передбачених навчальними планами, мають достатнє методичне забезпечення.

Уся методична документація та документація щодо діяльності закладу освіти щорічно розробляється, оновлюється, розглядається та схвалюється на засіданнях педагогічної, методичної та адміністративної рад коледжу.

Постійно тримаю на контролі виконання своєчасного графіку освітнього процесу, навчальних планів, програм, забезпечую систему внутрішнього контролю в цілому та контролю за всіма напрямками діяльності коледжу, також націлюю викладачів коледжу на впровадження новітніх технологій та питань щодо реформування медичної освіти, яка б відповідала світовим стандартам.

У коледжі функціонують 24 навчальних кабінети, які мають відповідне сучасне обладнання, що забезпечує якісне проведення навчальних занять із клінічних, природничо-наукових та загальноосвітніх дисциплін. Кабінети щорічно поповнюються необхідними науково-методичними посібниками, підручниками, муляжами, медичним інструментарієм та ін. Одночасно з доклінічними практичними заняттями проводяться також клінічні практичні заняття для здобувачів освіти III-IV курсів на базі КНП «Красноградська центральна районна лікарня» та КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги Красноградського району».

Відповідно до вимог навчальних планів освітній процес коледжу забезпечують 5 предметних циклових (методичних) комісій:

- предметна циклова (методична) комісія профільної загальноосвітньої підготовки (голова – Якименко Л.Д., викладач вищої категорії);
- предметна циклова (методична) комісія гуманітарної та соціально-економічної підготовки (голова – Пілюгіна Т.В., викладач вищої категорії);
- предметна циклова (методична) комісія професійної та практичної підготовки спеціальності 223 Медсестринство № 1 (внутрішня медицина, дисциплін терапевтичного профілю та загально-медичних дисциплін) - (голова – Жигилій З.Г., викладач вищої категорії);
- предметна циклова (методична) комісія професійної та практичної підготовки спеціальності 223 Медсестринство № 2 (хірургія, педіатрія, акушерство та гінекологія, невідкладної медичної допомоги) - (голова – Удовиченко В.Ф., викладач вищої категорії);
- предметна циклова (методична) комісія професійної та практичної підготовки спеціальності 223 Медсестринство № 3 (спеціальних, медико-соціальних дисциплін та фізичної терапії) - (голова – Прошина З.П., викладач вищої категорії, викладач-методист).

Згідно з наказом № 505 від 19 березня 2022 року Міністерства охорони здоров'я України у 2022 році формою державної атестації випускників спеціалізацій Сестринська справа та Лікувальна справа був кваліфікаційний практично-зорієнтований іспит зі спеціальності, який проводився в коледжі, визначеною державною екзаменаційною комісією.

У коледжі щорічно проводяться контрольні зрізи знань здобувачів освіти із навчальних дисциплін, що посилює внутрішню мотивацію закладу освіти до гарантування якості знань.

Необхідність інтеграції медичної освіти у європейський простір вимагає підвищення рівня як теоретичної, так і практичної підготовки випускників,

реформується і сама система охорони здоров'я, оновлюються методики діагностики, лікування і догляду за пацієнтами, практична медицина ставить конкретні завдання щодо підготовки фахівців. Все це вимагає від нас підвищення якості практичної підготовки, шляхом реалізації нових форм і методів та її удосконалення.

У КЗОЗ «Красноградський медичний фаховий коледж» Харківської обласної ради робота з практичної підготовки здобувачів освіти спрямована на вдосконалення практичного навчання як основи підготовки висококваліфікованих фахівців.

Велика увага приділяється індивідуалізації практичного навчання. В усіх кабінетах обладнано робочі місця, де здобувачі освіти відпрацьовують практичні навички. Для засвоєння усіх практичних навичок і вмінь у тренажерних кабінетах коледжу запроваджено фантомний курс самостійної роботи.

Практика, її організація і проведення здійснюється відповідно до діючих навчальних планів, програм, наказів Міністерства охорони здоров'я України № 690 від 7.12.2005 р. «Про затвердження Положення про організацію та проведення практики студентів вищих медичних і фармацевтичних навчальних закладів I-II рівнів акредитації», Міністерства освіти і науки України № 93 від 8.04.1993р. «Про затвердження Положення про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України» та наказу Департаменту охорони здоров'я Харківської обласної держадміністрації № 295-к від 29.12.2020 р. «Про затвердження переліку базових закладів охорони здоров'я Харківської області для практичного навчання студентів вищих медичних навчальних закладів I- II рівня акредитації на 2021-2025 рр.».

Практичне навчання здобувачів освіти у коледжі проводиться згідно з графіком освітнього процесу, постійно здійснюється контроль за проходженням усіх видів практики: навчальної, виробничої, переддипломної.

Педагогічний колектив коледжу спрямовує свої зусилля на впровадження сучасної методології освіти, що сприяє виробленню професійних знань і умінь і дає можливість нашим випускникам бути конкурентоспроможними на національному ринку праці.

Методичне забезпечення кабінетів коледжу відповідає нормативним вимогам.

Для організації творчої роботи здобувачів освіти та тестування їх з клінічних дисциплін функціонує кабінет комп'ютерного забезпечення клінічних дисциплін. Широко використовується інтернет-мережа, яка дає змогу обмінюватись інформацією викладачам і здобувачам освіти, вчасно ознайомлюватись із новими напрямками діагностики та лікування хвороб. Також широко використовується аудіо-і відеотека та мультимедійне забезпечення.

До освітнього процесу залучено операційні зали, перев'язувальні, маніпуляційні, діагностичні кабінети, кабінети функціональної та лабораторної діагностики, відділення швидкої медичної допомоги, кабінети профілактичних щеплень. Здобувачі освіти мають можливість ознайомитись з новими досягненнями медичної науки, сучасними методами діагностики та лікування, що викликає підвищену зацікавленість до навчання.

Методична робота в коледжі здійснюється відповідно до Статуту коледжу. Основні завдання методичної роботи спрямовані на забезпечення програм розвитку медичного фахового коледжу, забезпечення єдності взаємозв'язку загальноосвітньої та професійної підготовки, видання навчально-методичних посібників, створення комплексно-методичного забезпечення предметів, підготовку педагогічних працівників до атестації.

З метою проходження атестації (один раз на п'ять років), особисто, як викладач та керівник закладу, щорічно підвищують свій кваліфікаційний рівень, про що свідчать участі в семінарах, вебінарах, конференціях, майстер-класах тощо.

Відповідно до п.3 ст.42 Закону України «Про фахову передвищу освіту», пп.13 п.1 ст.9 Закону України «Про забезпечення функціонування української мови, як державної» склала іспит на рівень володіння державною мовою при Національній комісії зі стандартів державної мови та отримала сертифікат про рівень володіння державною мовою.

Пріоритетним напрямом у роботі зі здобувачами освіти є національно-патріотичне виховання, спрямоване на привиття рис патріотизму, любові до своєї землі, відданості своїй державі, готовності до захисту її кордонів, поваги до національних державних символів, мови, культури, вшанування героїв.

Вся виховна робота в коледжі проходить під одним гаслом: «Тобі, захиснику, - наша любов і шана». Здобувачі освіти коледжу - активні учасники студентської творчої студії «Лідер», беруть участь у Всеукраїнських багатожанрових мистецьких конкурсах, фестивалях, де і посідають почесні призові місця.

Серед таких:

- захід «Багряна Леся квітне у віках»;
- флешмоб «Ми - нащадки козацької слави»;
- конкурс вітальних газет до Міжнародного Дня студента у форматі онлайн;
- конкурс відеощедрівок та відеоколядок від кожної академічної групи.

Всі матеріали викладаються на сайті медичного коледжу та в Інтернет-мережі. Головним чинником виховного процесу є те, що здобувачі освіти постійно залучаються до збору добровільних внесків, донатів на потреби ЗСУ. Викладачі, співробітники та здобувачі освіти збирають кошти на закупівлю дронів, запчастин на авто для військових, тепловізорів, ліків, продуктів харчування, одягу та ін.

До Дня фізичної культури та спорту у форматі онлайн було проведено конкурс відеороликів «Citius! Altius! Fortius!».

В грудні 2023 року колектив студентської творчої студії «Лідер» взяв участь у Всеукраїнському багатожанровому конкурсі «Різдвяно-новорічний вернісаж» з програмою «Україна колядує...», де посіли II місце (м.Херсон).

Виховна робота всього педагогічного колективу спрямована на виховання особистості громадянина України, захисника і патріота.

Протягом року дотримувалися раціонального та ефективного, цільового використання бюджетних коштів, які були передбачені на утримання КЗОЗ «Красноградський медичний фаховий коледж» Харківської обласної ради.

Основним документом є єдиний кошторис надходжень і видатків, які визначає загальний обсяг, цільове надходження, використання і щомісячний розподіл коштів. Формування єдиного кошторису здійснювалося на підставі лімітної довідки про асигнування на бюджетний період з обласного бюджету, який був затверджений Департаментом охорони здоров'я Харківської обласної державної адміністрації.

Кошторис складено на календарний рік. Невід'ємною частиною кошторису є план асигнувань із загального фонду бюджету коледжу. Одночасно з кошторисом подається для затвердження штатний розпис за рахунок бюджетних і позабюджетних коштів.

Витрати бюджету здійснювалися відповідно до Бюджетного Кодексу України.

Захищеними видатками визначаються видатки на:

- оплату праці працівників бюджетної установи;
- нарахування на заробітну плату;
- оплата комунальних послуг та енергоносіїв;
- поточні трансферти населенню та інше.

Використання кошторису з фонду заробітної плати і стипендіального фонду здійснювалися відповідно до діючих державних нормативів, з урахуванням змін та доповнень.

Для забезпечення повноцінної діяльності коледжу відповідно до сучасних вимог освітнього процесу було виділено кошти, які використані на поліпшення матеріально-технічної бази та проведення ремонтних робіт працівниками коледжу у сумі 145678 грн. та придбано основних засобів на суму 88600 грн. Отримано подарунків, як основні засоби на суму 5157грн.

Станом на 01 жовтня 2023 року медичний фаховий коледж був готовий до роботи в осінньо-зимовий період:

- проведено технічне обслуговування теплових мереж та внутрішньо-будинкових систем опалення відповідно до кошторису;
- проведено перезарядку вогнегасників;
- проведено електротехнічне вимірювання силових та освітлювальних приладів;
- перевірено стан електротехнічного обладнання;
- проведено громадський огляд протипожежного стану в коледжі та складено акт за результатами перевірки;
- проведено обстеження технічного стану будівель і споруд закладу освіти та складено акт за результатами перевірки.

Відповідно до затвердженого графіка в жовтні місяці були проведені тренування з відпрацювання дій працюючого персоналу та ВПО при виникненні пожежі. Виникнення умовної пожежі. Дії працюючого персоналу та ВПО на оповіщення «Увага всім! Повітряна тривога!» та відпрацювання правил поведінки у разі виявлення підозрілого предмету або вибухового пристрою.

Проведено конкурс малюнків в онлайн режимі до Всесвітнього Дня охорони праці «Охорона праці очима здобувачів освіти».

Прошли навчання:

- з питань охорони праці посадові особи та спеціалісти з послідуною перевіркою знань;
- з технічної експлуатації електроустановок: заступник директора з адміністративно-господарської роботи, інженер з охорони праці та електромонтер з обслуговування та ремонту електрообладнання;
- з питань охорони праці;
- з технічної експлуатації теплоустановок заступник директора з адміністративно-господарської роботи.

Проведено всі необхідні види інструктажів з працівниками, внутрішньо переміщеними особами, які мешкають в гуртожитку, в онлайн режимі зі здобувачами освіти.

Оновлено куточки з охорони праці, пожежної безпеки та цивільного захисту.

Завдяки грошовим грантам Міжнародних благодійних організацій та фондів проведена велика кількість ремонтних робіт у гуртожитку, а саме:

- замінено віконні та балконні блоки на металопластикові;
- зроблено заземлення будівлі гуртожитку з першого по п'ятий поверхи;
- виділено кошти на ремонт покрівлі;
- замінено віконний блок в «Кімнаті для відпочинку» та проведено ремонтні роботи (накладення декоративної штукатурки та фарбування стін);
- на четвертому поверсі встановлено металопластикову конструкцію в душовій.

Затверджено відповідно до чинного законодавства енергетичний паспорт підприємства.

Заборгованості з комунальних виплат не було.

Все майно, яке знаходиться на балансі медичного коледжу, закріплено за матеріально-відповідальними особами, з якими укладено угоди про повну матеріальну відповідальність. По мірі зношування і псування матеріальних цінностей за складеними актами, затвердженими директором коледжу, здійснюється списання матеріальних цінностей. Згідно з наказом по коледжу проведена інвентаризація, недостачі і крадіжок не виявлено. Протокол про порушення бюджетного законодавства, складеного органами Казначейства відсутні.

Велику увагу приділяю вирішенню соціальних питань.

Своєчасно та в повному обсязі виплачується заробітна плата відповідно до встановлених строків, надається щорічна відпустка працівникам та виплачується матеріальна допомога на оздоровлення, проведено індексацію заробітної плати та стипендії.

Здобувачі освіти своєчасно отримують стипендію, а також матеріальну допомогу. Серед здобувачів освіти пільгового контингенту є діти-сиріти та діти, позбавлені батьківського піклування, діти, батьки яких визнані учасником бойових дій, діти-інваліди, діти з малозабезпечених сімей, які отримують соціальну стипендію. Дітям-сиротам та дітям позбавлених батьківського піклування виплачується щомісячна допомога на харчування.

Заборгованості з виплат немає.

Своєчасно та в повному обсязі проводилася оплата, передбачених законодавством податків, зборів та інших обов'язкових платежів.

Завжди тримаю на контролі дотримання штатно-фінансової дисципліни.

Велику увагу приділяю дотриманню в Коледжі вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці та навчання.

Тримаю на постійному контролі своєчасність проходження медичного огляду здобувачами освіти та працівниками коледжу, проведення навчання з питань охорони праці, пожежної безпеки, технічної експлуатації теплових установок і мереж, технічної експлуатації електроустановок, безпечної експлуатації будівель і споруд у закладі.

Основними завданнями в своїй роботі і в роботі всього трудового колективу вважаю:

1. Продовжувати впроваджувати в освітній процес Закон України «Про фахову передвищу освіту».

2. На період дії воєнного стану чітко дотримуватися Закону України «Про правовий режим воєнного стану».

3. Забезпечити подальше впровадження інноваційних технологій навчання та форм організації освітнього процесу, підвищення якості підготовки спеціалістів з медицини для роботи в умовах воєнного часу.

4. Організувати та контролювати виконання Державних освітянських і навчальних програм та планів.

5. Обов'язкове виконання плану прийому за державним (регіональним) замовленням на підготовку фахівців.

6. Продовжувати впровадження в освітній процес електронної бібліотеки, кожному здобувачу освіти – електронні методичні матеріали та завдання.

7. Забезпечувати раціональне та ефективне цільове використання бюджетних коштів, що передбачені для утримання коледжу.

8. Удосконалювати систему формування бюджету коледжу з метою поліпшення матеріально-технічного, наукового, навчально-методичного забезпечення та виховного процесу.

9. Щорічно поповнювати оснащення кабінету для тренінгів із надання невідкладної допомоги відповідно до сучасних вимог.

Директор КЗОЗ «Красноградський
медичний фаховий коледж»
Харківської обласної ради



Олександра МУЖЕВСЬКА